



## ERWEITERTE KARRIEREPERSPEKTIVEN

- Anhebung der Eingangs- und Endämter
- Anhebung der Stellenobergrenzen
- Mehr Aufstiegsmöglichkeiten durch höhere Laufbahndurchlässigkeit
- Höhergruppierung und Beförderung auch durch Fortbildungen
- Fairere Gestaltung des Beurteilungssystems

## ATTRAKTIVE AUSBILDUNG

- Gleichbehandlung aller Azubis, Referendare und Anwärter: von Einführungsveranstaltung bis Trennungsschädigung
- Flächendeckende Teilzeitmodelle auch für die Ausbildung
- Bereitstellung von Lernmitteln
- Ausbildertätigkeit angemessen honorieren
- Zukunftsorientierte Ausbildungsinhalte

## ANGEMESSENE BEZAHLUNG

- Abbau des Besoldungsrückstands gegenüber den Bundesbehörden
- Verbesserung der Entgeltordnung
- Abschaffung der Kostendämpfungspauschale
- Öffnung der Bes.-Gr. 13Z für die allgemeine Verwaltung
- Erhöhung der Quoten für die Amtszulage A9Z
- Beibehaltung und Anhebung der Jubiläumsszuwendung
- Keine ämterbezogene Differenzierung des Familienzuschlags in der Besoldung

## DEUTLICHE ENTLASTUNG

- Aufstockung der Stellen und Planstellen
- Einführung von Langzeitarbeitszeitkonten
- Rechtzeitige Nachbesetzung von Stellen, z. B. bei Altersteilzeit, Jahresfreistellung etc.
- Entlastung für Sondertätigkeiten (Ersthelfer, soziale Ansprechpartner usw.)
- Wissenstransfer sichern

**v**ola



**vdla**  
gewerkschaft

[www.vdla-dbb.de](http://www.vdla-dbb.de)

**ZIELE UND POSITIONEN FÜR DIE ZUKUNFT**